

Da: savona@flcgil.it
Oggetto: Newsletter 12 dicembre 2024 - Concorsi PNRR2
Data: 12/12/2024 08:23:51

[Concorsi PNRR 2: pubblicati i bandi. Le domande dall'11 dicembre al 30 dicembre 2024](#)

Compilazione delle domande sull'applicazione "Piattaforma Concorsi e Procedure selettive", collegandosi all'indirizzo www.mim.gov.it, attraverso il percorso "Argomenti e Servizi > Servizi > lettera P > Piattaforma Concorsi e Procedure selettive, vai al servizio".

Oppure al link:

<https://concorsi.istruzione.it/piattaforma-concorsi-web/istanze/lista-istanze-aperte>

Organizzeremo un incontro collettivo per la compilazione della domanda probabilmente martedì 17. Vi daremo conferma più avanti.

[Concorso ordinario per **DSGA**: il 13 dicembre 2024 la pubblicazione del bando](#)

[Tredicesime](#) più leggere per i lavoratori della scuola, ma è conseguenza del "pacco" di Natale dell'anno scorso

[La FLC CGIL scrive al Ministero: occorre consentire lo svolgimento del periodo di formazione e prova anche a chi si abilita dopo la nomina](#)

SPECIALE VERTENZE

Carta DOCENTE

Continuano le vertenze per vedere riconosciuta la Carta Docente ai docenti precari, ormai questa è una azione consolidata, che vede nei casi di supplenze al 30 giugno e al 31 agosto il riconoscimento delle cifre dovute.

Il riconoscimento va in prescrizione passati i 5 anni. Attualmente siamo riusciti tramite ricorso per ottemperanza a far riconoscere le cifre dovute, anche quando l'amministrazione non ha proceduto ad accreditare sul sito della carta docente.

Ricordiamo che una volta avuta la sentenza positiva è necessario inviarla via pec all'indirizzo dgpersonalescuola@postacert.istruzione.it. Purtroppo i tempi che si prende l'amministrazione a fronte di migliaia di sentenze positive

RISARCIMENTO DANNI PER ABUSO DI CONTRATTI A TERMINE

Nel settore scolastico è noto che l'amministrazione stipuli con gli insegnanti ed il personale ATA, per molti anni consecutivi, contratti a tempo determinato per far fronte alle

carenze di organico.

La normativa in materia di contratti a termine prevede che il rapporto di lavoro non possa essere rinnovato più volte in modo da superare i 24 mesi continuativi (36 in alcune occasioni).

Nel settore privato la violazione di tali limiti conduce all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La violazione di tali termini nel pubblico impiego, e quindi anche nell'ambito scolastico, non può comportare l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ma soltanto il risarcimento del danno.

L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che il risarcimento del danno in caso di violazione della normativa sui contratti a termine nella pubblica amministrazione deve essere stabilito in un minimo di 4 ed un massimo di 24 mensilità di retribuzione.

Chiunque si trovi nelle condizioni di essere stato impiegato per almeno 4 anni con contratti a tempo determinato annuali (al 30 giugno o 31 agosto) e fosse interessato a presentare ricorso può contattare la nostra sede.

DIRITTO ALL'INDENNITA' PER FERIE NON GODUTE

Il personale assunto con contratti a termine fino al 30 giugno (termine delle lezioni) che non abbia goduto per intero delle ferie spettanti, ed al quale non sia stata corrisposta l'indennità sostitutiva per i giorni di ferie non goduti, può chiedere il pagamento di tale indennità.

Possano proporre la domanda ed il successivo ricorso soltanto coloro che non siano stati invitati dal Dirigente scolastico a godere delle ferie nel periodo di durata del contratto a termine, con espresso avviso che in caso contrario le ferie sarebbero andate perdute.

Riconoscimento Anno 2013

In merito al recupero dell'anno 2013 per quelli che erano in servizio, per ora come FLC CGIL, non riteniamo sia opportuno procedere con i ricorsi, visto che il tribunale del Lazio ha respinto il ricorso. Consigliamo ai colleghi, in attesa di capire se procedere con i ricorsi, di inviare il modulo di diffida che vi abbiamo inviato qualche mese fa. Nel caso non lo abbiate ricevuto potete contattarci.

Nell'augurarvi BUONE FESTE e un sereno 2025, vi comunichiamo che la FLC CGIL Savona sarà chiusa dal 24 dicembre al 6 gennaio. Per urgenze potete inviare una mail a savona@flcgil.it

Ricordiamo che i servizi di **consulenza** sono riservati agli **iscritti** CGIL e a coloro che vorranno iscriversi all'atto della **consulenza**

Si riceve su appuntamento sia nella sede di Savona e di Albenga

Per fissare appuntamento contattare 019838981, oppure via mail savona@flcgil.it

Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.

Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, è sufficiente inviare una mail all'indirizzo